



**ЄВРОПА  
БЕЗ БАР'ЄРІВ**  
громадська ініціатива



**ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ**  
**«ЄВРОПИ БЕЗ БАР'ЄРІВ»**  
**В 2015 РОЦІ:**  
**ВІД ЯКІСНИХ ЗМІН**  
**ДО НОВИХ УСПІХІВ**

---

ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ  
«ЄВРОПИ БЕЗ БАР'ЄРІВ»  
В 2015 РОЦІ:  
ВІД ЯКІСНИХ ЗМІН  
ДО НОВИХ УСПІХІВ

---



1

НОВА КОМАНДА ОРГАНІЗАЦІЇ –  
НОВІ МОЖЛИВОСТІ

---

2

ПРОГРЕС ІНСТИТУЦІЙНОГО  
РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЇ

---

3

НОВІ АНАЛІТИЧНІ  
ПРОДУКТИ

---

4

НОВІ ДОСЯГНЕННЯ  
В МЕРЕЖУВАННІ

---

5

НОВІ ПРІОРИТЕТИ ТА  
ШЛЯХИ ЇХ ДОСЯГНЕННЯ

---

**ПОЧАТОК ЕВОЛЮЦІЙНИХ ЗМІН ОРГАНІЗАЦІЇ  
ДАВ ПОШТОВХ ДВОРІЧНИЙ ПРОЕКТ  
«РОЗБУДОВА ІНСТИТУЦІЙНОЇ  
СПРОМОЖНОСТІ ГО «ЄВРОПА БЕЗ БАР'ЄРІВ»  
ЗАРАДИ РЕФОРМ У СФЕРІ ДЕМОКРАТІЇ,  
ПРАВ ЛЮДИНИ ТА СВОБОДИ ПЕРЕСУВАННЯ».**

В 2015 році ГО «Європа без бар'єрів» отримала інституційний грант, спрямований на розвиток організаційної спроможності. **Проект виконується за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» у партнерстві з Фондом розвитку аналітичних центрів (ТТФ) за фінансової підтримки Шведського агентства з міжнародного розвитку (SIDA).**

**ВПРОДОВЖ РОКУ, В РАМКАХ ДАНОГО ПРОЕКТУ,  
ОРГАНІЗАЦІЯ ЗДІЙСНЮВАЛА ДІЯЛЬНІСТЬ,  
ЩОБ ДОСЯГНУТИ НАСТУПНІ ЦІЛІ**

Зміцнення інституційного потенціалу за рахунок удосконалення системи управління організацією

Впровадження кращої системи менеджменту та операційної діяльності організації

Посилення аналітичної спроможності організації та удосконалення поліси продуктів



1

## НОВА КОМАНДА ОРГАНІЗАЦІЇ – НОВІ МОЖЛИВОСТІ

---

**В ОРГАНІЗАЦІЇ ВІДБУЛИСЬ СТРУКТУРНІ ЗМІНИ ТА З'ЯВИЛИСЬ  
НОВІ ФАХОВІ ПРАЦІВНИКИ:**



Виконавчий директор  
**Ірина Сушко**  
iryna\_sushko@ukr.net



Проектний менеджер  
**Ірина Савченко**  
saviryna6@gmail.com



Комунікаційний менеджер  
**Мар'яна Кузьо**  
maryana.kuzio@gmail.com



Аналітик  
**Катерина Кульчицька**  
kathrin.pankova@gmail.com



Фінансовий менеджер  
**Олена Барило**  
elenabaryloukr@gmail.com



Бухгалтер  
**Тетяна Малишева**  
evropa.buch@ukr.net



Стажерка Організації (помічниця проектного менеджера)  
**Наталі Павлюк**  
natali.pavliuk@ukr.net



# 2

## ПРОГРЕС ІНСТИТУЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЇ

---

**У 2015 році Організація отримала оновлений СТАТУТ, що відповідає СТРАТЕГІЇ та напрямкам розвитку.**

**Ключовими змінами є:**

- Створення та робота Наглядової Ради (колишнього Правління) як незалежного колективного керівного органу Організації.
- Урядування і менеджмент чітко розмежовані, персонал Організації виведено зі складу Наглядової Ради.

### СКЛАД НАГЛЯДОВОЇ РАДИ

**Тарас Михальнюк**

директор Фонду «Відкрий Україну»

**Владімір Петронєвіч**

директор громадської організації Група 484, Сербія

**Сергій Штукарін**

Учасник програми “Лідери наступного покоління” Інституту МакКейна з міжнародного лідерства, Університет Штату Арізона (м. Вашингтон, США)

### ОСНОВНІ РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ

Згідно положень нової редакції Статуту було ліквідовано Правління та обрано Виконавчого директора організації.

Затверджено штатний розпис Організації, розроблений із врахуванням ліквідації Правління та потреб кадрового забезпечення Організації.

Затверджено Положення про виконавчий орган Організації, проект якого попередньо узгоджено з усіма членами Наглядової ради.

Затверджено посадову інструкцію Виконавчого директора. Положення про Загальні збори Організації.

Положення про Наглядову раду Організації.



---

Положення про Контрольно-ревізійну Комісію Організації.  
Положення про членство в Організації.

Структуру управління.

### **СФЕРА МЕНЕДЖМЕНТУ, ОСНОВНІ РЕЗУЛЬТАТИ**

Розроблено механізм оцінки персоналу , за результатами моніторингу діяльності нових працівників від початку їх роботи в Організації.

Розроблено процедуру оцінки і аналізу ефективності механізму прийняття та виконання рішень.

Розроблено посібник управління проектами та посібник управління організацією.

### **ФІНАНСОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТАКОЖ БУЛО ПОСИЛЕНО ЗА РАХУНОК НАСТУПНИХ ДОКУМЕНТІВ**

Процедура, яка регламентує порядок проведення закупівель.

Порядок здійснення платежів.

Правила здійснення відряджень.

Правила закупівлі товарів/послуг та управління майном.

Фінансові та адміністративні правила, які містять вимоги до формування бюджету організації, управління грантами.

Розроблена система внутрішнього контролю а саме:

- система управління майном;
- система управління грошовими коштами та принципи формування витрат організації.

### **Фінансові показники є наступними:**

#### **Отримано: 2967000**

в тому числі від Міжнародного фонду "Відродження" 2728000,  
від Посольства Королівства Норвегії в Україні – 142000,  
від Фонду Східного Партнерства – 97000.

#### **Витрачено: 2288000**



# 3

## НОВІ АНАЛІТИЧНІ ПРОДУКТИ

Попередній досвід	Нові формати
Звіти за результатами моніторингу	<p><b>Policy Brief (PB аналітична записка)</b> Political reforms and migration situation: regulation mobility crossroad in EaP.</p> <p>Візова лібералізація:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•«безпека документів»</li> <li>•«управління кордонами та міграцією»</li> <li>•«громадський порядок і безпека»</li> <li>•«фундаментальні права людини»</li> </ul>
Аналітичні статті	<p><b>Fact sheet</b> Monthly statistical reports about situation with IDPs</p> <p>Що стоїть на перешкоді зі скасуванням віз:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•«безпека документів»</li> <li>•«управління міграцією»</li> <li>•«боротьба з корупцією»</li> <li>•«протидія дискримінації»</li> </ul>
Посібники	<p><b>Brochure</b> Migration security map</p>
Буклети	<p><b>Data analysis</b> Extended analysis of migration situation in Ukraine</p>
Рекомендації	<p><b>Експертний висновок</b> щодо Плану заходів з виконання завдань візової лібералізації</p>





## РОЗШИРЕННЯ СФЕР ДОСЛІДЖЕННЯ

### Попередні сфери діяльності

Моніторинг візової практики країн Європейського Союзу в Україні

- Комплексний аналіз виконання завдань, передбачених Планом дій з візової лібералізації у відносинах з ЄС

### Нові сфери діяльності

Моніторинг видачі біометричних паспортів

- Моніторинг доступності візово-міграційних сервісів для осіб з інвалідністю, внутрішньо-переміщених осіб, жителів АР Крим
- Аналіз міграційних процесів, ризиків щодо Європейського Союзу
- Поглиблене інтерв'ювання високо посадовців з ЄС, задіяних до процесу візової лібералізації

## ВЗАЄМОДІЯ З КЛЮЧОВИМИ ГРАВЦЯМИ, ЩО ПРИЙМАЮТЬ РІШЕННЯ

### Попередній досвід взаємодії

Залучення осіб, що приймають рішення на етапі моніторингу політики

- Представлення кінцевих результатів досліджень для осіб, що приймають рішення

### Нові формати взаємодії

Консультації з особами, що приймають рішення на етапі вивчення проблеми та конструювання альтернатив

- Проведення поглиблених консультацій з особами, що приймають рішення на проміжних етапах дослідження

## СПОЖИВАЧІ ТА ЗАМОВНИКИ АНАЛІТИЧНИХ ПРОДУКТІВ

### Попередні замовники

Департамент консульської служби МЗС України

- Департамент Європейського Союзу МЗС України
- Міжнародна організація міграції
- Європейська Комісія
- Комітет з питань європейської інтеграції ВРУ

### Нові замовники

Урядовий офіс з питань європейської інтеграції Кабінету міністрів України

- Державна міграційна служба України
- Міністерство юстиції України
- Міністерство Закордонних справ Норвегії
- Європейський Парламент
- Комітет з питань промислової політики та підприємництва ВРУ

# 4

## НОВІ ДОСЯГНЕННЯ В МЕРЕЖУВАННІ

---

В листопаді 2015 року Організація була обрана лідером Міжнародної коаліції «За Європу без віз», що об'єднує більше 40 організацій зі всієї Європи.

«Європа без бар'єрів» приєдналась до Офісу зв'язку аналітичних центрів з Брюсселю та є її одним із засновників. Разом з Офісом було проведено круглий стіл та робочі зустрічі в Європейському парламенті та Європейській Комісії.

Представники Організації увійшли до керівництва Української Національної Платформи Форуму Східного Партнерства та Оргкомітету з організації щорічної Асамблеї ФГС СхП, що відбувся 19-21 листопада 2015 року у Києві.



# 5

## НОВІ ПРІОРИТЕТИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ДОСЯГНЕННЯ

---

У Новому 2016 році Організація планує підвищити кваліфікацію працівників за рахунок навчальних поїздок та стажувань.

Розширити напрямки досліджень за рахунок моніторингу імплементації реформ у сфері юстиції, безпеки та свободи пересування.

Посилити вплив на процес впливу, розробки та прийняття рішень у сфері державної політики шляхом удосконалення методів аналізу та адвокаційних інструментів.



[www.novisa.org.ua](http://www.novisa.org.ua)

---

